

Härmän Siskot ry Strategia 2023-2027

Päivitetty 16.2.2023



Toiminnan tarkoitus

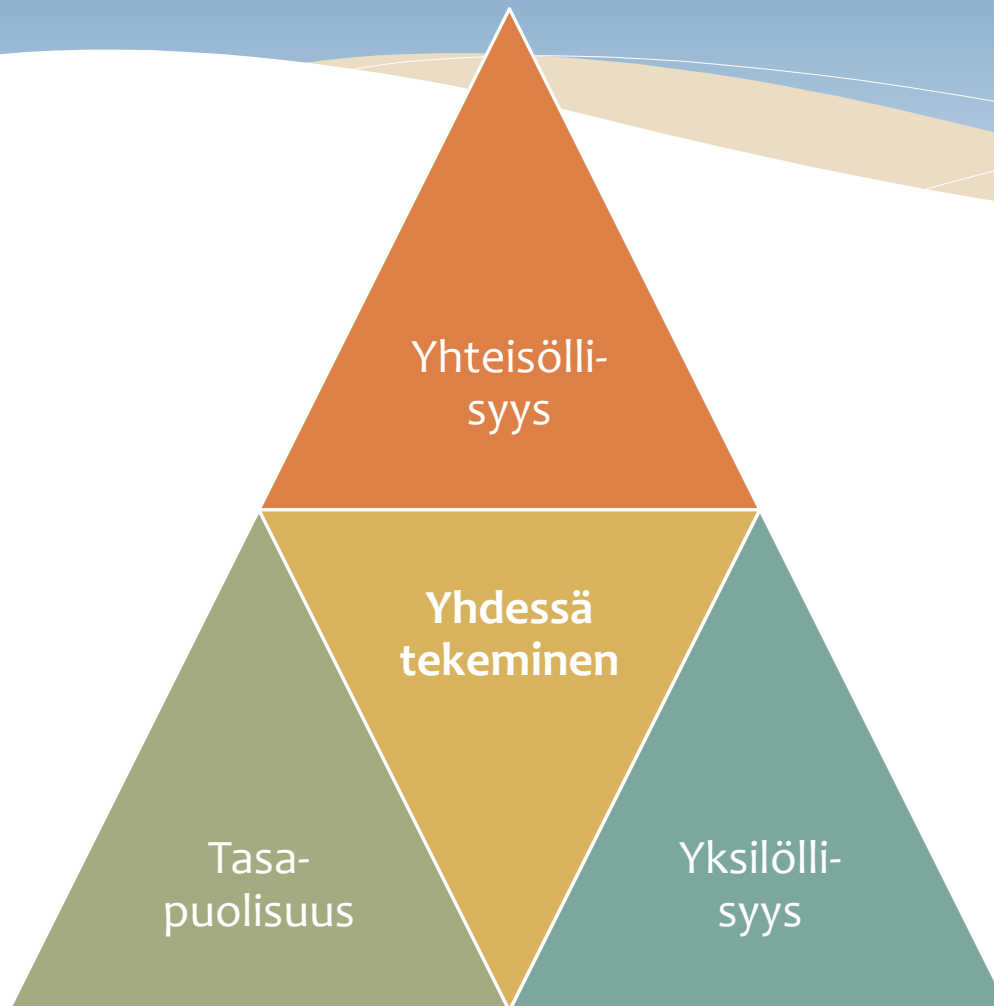
Härmän Siskot ry tarjoaa lapsille ja nuorille ohjattua telinevoimistelua.

Seura antaa mahdollisuuden perheen kaikenikäisille jäsenille harrastaa ohjattua telinevoimistelua ja liikuntaa heidän omien edellytysten mukaan. Seura keskittyy etenkin lasten ja nuorten liikuntamahdollisuuksien edistämiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan kannustamiseen.

Visio

**”Olla nyt ja tulevaisuudessa
alueemme kiinnostavin ja liikuttavin
voimisteluseura, jossa tavoitteena
on luoda pohja yksilön elinikäiselle
toimintakyvylle.”**

Arvot



Arvot

- * **Yhdessä tekeminen** on seuratoiminnan ydin
- * **Yhteisöllisyys:** olla aktiivinen yhteisön jäsen ja antaa jäsenille yhteenkuuluvaisuuden tunteen, olla ylpeä edustamastaan seurasta
- * **Tasapuolisuus:** ei suosikkeja ryhmissä, kaikilla mahdollisuus osallistua toimintaan taustasta huolimatta
- * **Yksilöllisyys:** annetaan mahdollisuus tavoitella omaa unelmaa. Pienessä seurassa mahdollisuus huomioda jokainen jumppari yksilönä.

Sanoista tekoihin

Toiminnan
tarkoitus

Yhteinen
visio &
yhteiset
arvot

Selkeä
työnjako

Innostuneet
tekijät

Strategiset päämäärät ja tavoitteet

Liikunnallisen elämäntavan pohjan luominen

Toiminnan laatuun keskittyminen

Yhteisöllisyyden lujittaminen

Lasten ja nuorten liikuttaminen



Toiminnan suhteuttaminen resursseihin

Oman urheilijapolun löytäminen

Yhteistyö lähiseurojen kanssa

Kilpatoiminta



Ohjaus- ja johtokuntatyön houkuttelevuus

Tilaratkaisujen vaikutusten huomioiminen

Hyvä taloushallinta

Jatkuvuuden takaaminen



Lasten ja nuorten liikuttaminen

- * Liikunnallisen elämäntavan pohjan luominen
 - * Ryhmiä eri tarpeisiin ja eri ikäisille
- * Toiminnan laatuun keskittyminen
 - * Ohjaajien koulutus, ohjaamisen tukeminen
- * Yhteisöllisyyden lujittaminen
 - * Kaikille tilaa riittää ja kaikille paikkoja on, täällä kukaan ei ole turvaton

Käytännön toimenpiteitä: lasten ja nuorten liikuttaminen

Liikunnallisen elämäntavan pohjan luominen

- Jokaiselle sopivia oman ikäisten ja oman tasoisia ryhmiä
- Monipuolinen tarjonta: telinevoimisteluryhmät, Perheliikkari, liikuntakerho, Freegym, tanssi, aikuisten kuntoliikuntaryhmät

Toiminnan laatuun keskittyminen ja kehittäminen

- Koulutus & ohjaajien tukeminen
- Tähtiseuratyö, toimintalinjan pitäminen
- Riittävä ohjaajamäärä

Yhteisöllisyyden lujittaminen

- Talkoisiin osallistaminen myös harrastepuolella
- Avoin tiedottaminen
- Näytökset, tapahtumat
- Yhteiset säännöt ja tavoitteet

Kilpatoiminta

- * Toiminnan suhteuttaminen resursseihin
 - * Joukkueiden määrä suhteessa osaaviin valmentajiin
- * Oman urheilijapolun löytäminen
 - * Mahdollisuus kehittää itseään voimistelijana
 - * Tuetaan kehittymistä leirityksin ja kannustetaan maajoukkuetoimintaan
- * Yhteistyö lähiseurojen kanssa
 - * Valmennus- ja tilayhteistyö

Käytännön toimenpiteitä: kilpatoiminta

Toiminnan suhteuttaminen valmentajaresursseihin

- Jokaisessa ryhmässä vähintään kaksi valmentajaa
- Valmentajaresurssin hyödyntäminen eri joukkueiden kesken
- Ideariihet

Yhteistyö lähiseurojen kanssa

- Tehdään aktiivisesti yhteistyötä muiden seurojen kanssa (mm. Seinäjoen Voimistelijat, Alavuden Voimistelijat, Kauhavan alueen seurat)
- Mallioppiminen seuran sisällä, yhteistyössä muiden seurojen kanssa leiri- ja maajoukkue toiminnan avulla

Oman urheilijapolun löytäminen

- Mahdollisuuksia seurata omaa kehittymistä kaikilla tasoilla: voimistelupassit, merkkisuoritukset, tasotestit, leiritykset, yläkoululeiritykset, oman seuran koulutukset, maajoukkue toiminta
- Linkki kilpavoimistelijan polkuun

Jatkuvuuden takaaminen

- * Ohjaus- ja valmennustyön houkuttelevuus
 - * Ohjaajien kouluttaminen Voimisteluliiton koulutuspolut mukaan
 - * Palkkaus ja palkitseminen: pyritään pitämään nykyinen taso koulutuksen ja kokemuksen mukaan
 - * Työrauha ja tukeminen
- * Johtokuntatyön houkuttelevuus
 - * Selkeät roolit ja tehtävänkuvat: itseohjautuvuuden lisääminen
- * Tilaratkaisujen huomioon ottaminen
 - * Tilanteen seuraaminen
- * Hyvä taloudenhallinta
 - * Yhteistyö paikallisten yritysten ja yhteisöjen kanssa
 - * Talkootyöt

Käytännön toimenpiteitä: Jatkuvuuden takaaminen

Ohjaus- ja valmennustyön houkuttelevuus

- Ohjaajien kouluttaminen koulutuspolun mukaan: hyöty myös myöhemmässä elämässä
- Palkkaus ja palkitseminen
- Asioiden yhdessä sopiminen: vaikutusmahdollisuus
- Työrauha ja tukeminen (esim. kausisuunnitelmat)

Johtokuntatyön houkuttelevuus

- Selkeät toimenkuvat
- Napakat kokoukset
- Liiton tilaisuudet

Yhteistyö muiden yhdistysten ja yritysten kanssa

- Talkoot, koulutukset, tuomarointi, sponsorointi, esiintymiset
- Välinehankinnat (esim. Aisapari)

Hyvä talouden hallinta

- Selkeä laskutus ja jäsentietojen hallinta, Hoika
- Hoidetaan maksut ajallaan
- Tilitoimisto, tilintarkastus, läpinäkyvyys
- Palkkaussasiat kunnossa

Tavoitteet 2027

- * Tapahtumien järjestäminen, esim. v. 2024 seuran 110-vuotisjuhlat
- * Kilpailuiden järjestäminen, tutkitaan mahdollisuutta järjestää Stara-tapahtuma
- * Mahdollisesti uusia voimistelulajeja seuraan, esim. tanssillinen voimistelu tai akrobatiavoimistelu lajina
- * Leiritoiminta
- * Aikuisten ryhmämäärän lisääminen
- * Kasvattaa jäsenmäärää yhteistyössä muiden seurojen kanssa
- * Yhteistyö Voimisteluliiton kanssa, pienen seuran näkökulman esiintuominen

Lyhyen tähtäimen tavoitteita

- * Nykyisissä tiloissa mahdollista kasvattaa harrastajamääriä noin 20 %
- * Uusia ryhmiä voidaan perustaa kouluille niin kauan kuin ne ovat toiminnassa
- * Seuran tunnettuuden lisääminen ja voimistelun hyötyjen esiintuominen
- * Menestys kilpavoimistelussa lisää kiinnostusta lajia kohtaan, näiden esiintuominen myös yksilöiden menestyksen kautta (mm. maajoukkuevalinnat, leiritykset)
- * Näytöksiä järjestetään säännöllisesti ja osallistutaan myös muihin tilaisuuksiin pyydettäessä
- * Valmentajien ja ohjaajien osaamista huolehtiminen koulutuksilla
- * Johtokuntaa kannustetaan kouluttautumaan ja osallistumaan liiton tilaisuuksiin

Tulevaisuuden haasteita: väestö

- * Väestön ikääntyminen
- * Ikäluokkien pieneneminen
- * Harrastajamäärät pienenevät jollakin aikavälillä, mikäli muista lajeista ei kokonaan siirrytä voimistelun pariin
- * Väestökato vaikuttaa ohjaajaresurssiin
- * Iso osa ohjaajistamme ja valmentajistamme on nuoria, joten lukion lakkauttaminen Härmästä vaikuttaisi heikentävästi ohjaajatilanteeseen
- * On keskityttävä paikkakunnalla asuvien aikuisten voimistelusta kiinnostuneiden ohjaajien aktiivisempaan rekrytointiin